

Balatonvilágosi Szivárvány Óvoda
8171 Balatonvilágos, Iskola u. 2.
Tel.: 06(88) 480-032
e-mail: vilagosovi@gmail.com

KÉRTI TEST.
hu JV

SIÓFOK KÖZÖS ÖNKORMÁNYZATI HIVATAL BALATONVILÁGOSI KIRENDELTSÉG		
Érkezett	2026 JÚL 06.	
2890	sorszám	meléklet
Előszám	Utószám	

Tárgy: Kérelem megosztott munkakör kialakításának és önkormányzati finanszírozásának támogatására

Tisztelt Képviselő-testület!

A Balatonvilágosi Szivárvány Óvoda igazgatójaként tisztelettel fordulok a Tisztelt Képviselő-testülethez azzal a kéréssel, hogy támogassa egy megosztott munkakör kialakítását és annak önkormányzati finanszírozását.

Intézményünkben jelenleg egy óvodapedagógus kolléganő határozott idejű jogviszony keretében látja el feladatait egy gyermekgondozási szabadságon lévő munkatárs helyettesítése céljából. A gyermekgondozási szabadságról visszatérő kolléganő 2026. szeptember 29. napjától kezdi meg felhalmozott szabadságának letöltését, tényleges munkába állására, valamint a gyermekcsoport mindennapi életébe történő visszakapcsolódására várhatóan 2027 januárjában kerül sor.

Az elmúlt időszak szakmai tapasztalatai alapján meggyőződésemmé vált, hogy a jelenleg határozott időre foglalkoztatott óvodapedagógus intézményünk nevelőtestületének rendkívül értékes tagja. Munkáját magas szakmai színvonalon, lelkiismeretesen, a gyermekek érdekeit minden körülmények között szem előtt tartva végzi. Pedagógiai szemlélete, szakmai felkészültsége és együttműködő hozzáállása kiválóan illeszkedik intézményünk értékrendjéhez és szakmai célkitűzéseihez.

A pedagógushíány országos szinten is egyre jelentősebb kihívást jelent a köznevelési intézmények számára, ezért különösen fontosnak tartom azon szakemberek megtartását, akik hosszú távon képesek biztosítani az intézmény szakmai stabilitását és a magas színvonalú pedagógiai munkát.

Fentiek alapján azt a megoldást szeretném javasolni, hogy a kolléganő számára

megosztott munkakör kerüljön kialakításra az alábbiak szerint:

- napi 4 órában óvodapedagógusi feladatok ellátása,
- napi 4 órában óvodatitkári feladatok ellátása.

Kérelmem nem kizárólag egy kiváló szakember intézményben tartását szolgálja, hanem az óvoda működésének biztonságát és hosszú távú stabilitását is.

Intézményünk három csoporttal működik, amelyek ellátását jelenleg a jogszabályban előírt minimális létszámnak megfelelően hat fő óvodapedagógus biztosítja. A napi működés során ugyanakkor rendszeresen jelent problémát, hogy egy vagy több óvodapedagógus betegség, táppénz, szabadság vagy egyéb ok miatt kiesik a munkából.

Az ilyen helyzetekben a gyermekek folyamatos és biztonságos ellátásának megszervezése jelentős többletterhet ró az intézményre és a dolgozókra egyaránt. A fenntartó jelenleg átfedési díj biztosításával támogatja azokat az eseteket, amikor egy óvodapedagógus egyedül látja el a csoport óvodapedagógusi feladatait, azonban a gyakorlat azt mutatja, hogy egy időben nem ritkán két vagy akár három kolléga távollétével is számolnunk kell.

Ilyen esetekben már nem csupán többletfeladatok jelentkeznek, hanem az intézmény zavartalan működésének biztosítása, valamint a gyermekek folyamatos, biztonságos és magas szakmai színvonalú ellátása is komoly kihívást jelent.

Egy további, részmunkaidőben foglalkoztatott óvodapedagógus jelenléte jelentősen növelné az intézmény működési biztonságát, kiszámíthatóbbá tenné a helyettesítések megszervezését, valamint várhatóan csökkentené az átfedési díjak és egyéb rendkívüli helyettesítések finanszírozására fordított költségeket is.

További szakmai szempontként szükséges figyelembe venni a köznevelési szabályozás várható változásait. Bár jelenleg még nem hatályos jogszabályi rendelkezésről van szó, szakmai körökben egyre hangsúlyosabban jelenik meg az a szabályozási irány, amely szerint az óvoda teljes nyitvatartási ideje alatt kizárólag óvodapedagógus láthatná el a

gyermekek közvetlen nevelésével, fejlesztésével és felügyeletével kapcsolatos feladatokat.

Amennyiben ez a szabályozás a jövőben életbe lép, az jelentős többlet humánerőforrás-igényt eredményezne az intézmények számára, hiszen a jelenlegi gyakorlat szerint a pedagógiai asszisztensek és dajkák meghatározott időszakokban aktívan részt vesznek a gyermekcsoportok mindennapi életének támogatásában.

Egy ilyen szabályozási környezetben már egyetlen óvodapedagógus átmeneti vagy tartós kiesése is komoly működési nehézségeket eredményezhetne, ezért intézményünk számára stratégiai jelentőségű lenne egy olyan szakember rendelkezésre állása, aki szükség esetén azonnal bekapcsolódhat a gyermekcsoportok pedagógiai feladatainak ellátásába.

A megosztott munkakör további előnye, hogy a kolléganő óvodatitkári feladatai mellett szükség esetén óvodapedagógusként támogatni tudná a helyettesítések megszervezését, ezáltal hozzájárulva az intézmény stabil, biztonságos és jogszerű működéséhez.

Az óvodatitkári feladatok mennyisége és összetettsége az elmúlt években folyamatosan növekedett. Az adminisztratív kötelezettségek, az elektronikus nyilvántartások vezetése, a különböző adatszolgáltatások teljesítése, a fenntartóval, hatóságokkal és partnerekkel történő kapcsolattartás, valamint az intézmény működésével összefüggő szervezési feladatok egyre nagyobb terhet rónak az intézményvezetésre és a pedagógusokra.

Egy részmunkaidős óvodatitkári feladatellátás jelentős segítséget nyújtana a vezetői feladatok támogatásában, az adminisztrációs terhek csökkentésében, valamint abban, hogy az óvodapedagógusok idejük és energiájuk nagyobb részét közvetlenül a gyermekek nevelésére és fejlesztésére fordíthassák.

Külön szeretném hangsúlyozni, hogy a döntés mielőbbi meghozatala intézményünk működése és a következő nevelési év biztonságos megszervezése szempontjából kiemelt jelentőséggel bír.

A köznevelési intézményekben a nevelési év szeptember 1-jével kezdődik, így a

pedagógusok többsége már a nyári hónapokban meghozza a következő nevelési évre vonatkozó szakmai és egzisztenciális döntéseit.

Amennyiben a jelenleg határozott idejű jogviszonyban foglalkoztatott kolléganő számára nem tudunk időben hosszú távú perspektívát és kiszámítható jövőképet biztosítani, fennáll annak a reális veszélye, hogy már a határozott idejű jogviszony lejárta előtt más intézményben vállal munkát annak érdekében, hogy saját szakmai és egzisztenciális biztonságát megteremtse.

Ez intézményünk számára rendkívül nehéz helyzetet teremtene, hiszen a gyermekgondozási szabadságról visszatérő kolléganő tényleges munkába állására és a gyermekcsoport életébe való teljes körű visszakapcsolódására várhatóan csak 2027 januárjában kerül sor.

Ebben az esetben a 2026/2027-es nevelési évet átmenetileg két óvodapedagógus hiányával kellene megkezdennünk, amely egy háromcsoportos intézmény esetében a helyettesítések megszervezését, a jogszerű működés biztosítását, valamint a gyermekek zavartalan és magas szakmai színvonalú ellátását jelentős mértékben veszélyeztetné.

Tisztában vagyok azzal, hogy az óvodatitkári feladatok finanszírozása ebben a formában nem részesül állami támogatásban, ezért annak fedezete a fenntartó költségvetését terhelné. Ugyanakkor meggyőződésem, hogy egy jól működő intézmény legfontosabb erőforrása a felkészült és elkötelezett humán erőforrás, amelynek megtartása hosszú távon nem költséget, hanem megtérülő befektetést jelent a fenntartó számára.

Meggyőződésem, hogy a javasolt megoldás egyszerre szolgálná a gyermekek érdekeit, a szülők elégedettségét, az intézmény működési biztonságát és a magas szakmai színvonal fenntartását.

Mindezekre tekintettel tisztelettel kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a kérelem elbírálására és a szükséges döntés meghozatalára lehetőség szerint a lehető legrövidebb időn belül kerüljön sor, valamint támogassa a megosztott munkakör létrehozását és annak önkormányzati finanszírozását.

Balatonvilágos, 2026. július 06.

Tisztelettel:



Szöllősi Erika
Szöllősi Erika

igazgató

Balatonvilágosi Szivárvány Óvoda